

Carta del día: 'Difícil conciliación entre la maternidad y el trabajo'

Amaya Azcona Sanz - Madrid

Pertenezco a la generación de mujeres que entró en masa en la universidad, que fue educada intelectualmente como si no hubiera diferencias entre hombres y mujeres y que se ha enfrentado a las dificultades que hay para poder compaginar el hecho de ser madre y a la vez profesional. Una pequeña minoría ha conciliado sin problemas su vida familiar y laboral, pero en la mayoría de los casos ha habido renunciado a la maternidad o al desarrollo profesional. En la actualidad, en Europa, las autoridades están haciendo un esfuerzo loable en temas de conciliación e igualdad, pero creo que más a favor del desarrollo profesional y no tanto en el de la maternidad. Las mujeres tenemos que defender nuestro lugar en la sociedad, sin complejos, como personas con la posibilidad y el derecho de ser madres. La mujer se ve a menudo inducida u obligada a abortar por falta de apoyo económico, social, legal y laboral. El embarazo es la primera causa de despido y de amenazas. El verdadero progresismo sería ayudar a las mujeres con dificultades para llevar adelante su embarazo.

Tener una familia numerosa no implica la renuncia automática a la vida profesional; hay que trabajar para posibilitar la conciliación en estas familias, aunque detecto una cierta discriminación, pues en las familias numerosas los padres tienen más facilidades para conciliar. Las madres de familia numerosa tenemos unas cualidades destacables que los expertos en selección de personal no deben despreciar: capacidad de organización del tiempo superior a la media, liderazgo de equipos, previsión de necesidades a corto, medio y largo plazo, y planificación y coordinación de actividades. ¡Somos un bien escaso!

El Periódico de Catalunya

Sección: Lectores

16.06.2009